**Interview-Protokoll**

- Jedes Gespräch sollte in Form eines Gesprächsprotokolls aufgezeichnet werden (mindestens 30)

- Grundlegende Informationen siehe Interviewleitfaden und Methodik

- Fühlen Sie sich frei, die Fragen je nach Entwicklung des Gesprächs organisch zu erweitern und anzupassen

- Es wurden 3 Fragenkataloge vorbereitet, um Informationen von den Zielorganisationen zu erhalten - Kataloge für Organisationen, die mit Senior:innen arbeiten, Organisationen, die mit Jugendlichen arbeiten und regionale Sozialeinrichtungen

* **Organisationen, die mit Senior:innen arbeiten**

|  |  |
| --- | --- |
| Frage | Antwort |
| **Haben Sie Erfahrung in der Arbeit mit Freiwilligen und würden Sie sich gerne an einer solchen Zusammenarbeit beteiligen?** (Beschreiben Sie die wichtigsten positiven und negativen Erfahrungen, die Sie bisher gemacht haben) |  |
| **Was sehen Sie als Haupthindernis für Freiwilligenarbeit in Ihrer Organisation?** |  |
| **Sehen Sie in der Zusammenarbeit mit jungen Freiwilligen einen Nutzen für Ihre Klient:innen?** |  |
| **Welche Fähigkeiten müssen Freiwillige mitbringen?** |  |
| **Wie viel Zeit müssen die Freiwilligen für die Aktivität aufwenden bzw. wie oft müssen sie sie durchführen, damit sie effektiv ist?** |  |
| **Sind Sie in der Lage, ausreichende Unterstützung für Freiwillige zu bieten?** (z. B. spezielle Schulungen, falls erforderlich, eine verantwortliche Person, rechtliche Dokumente, Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen usw.) |  |
| **An welcher Altersgruppe sind Sie am meisten interessiert?** |  |
| **Sehen Sie die Möglichkeit, ausländische (österreichische/slowakische) Freiwillige in Ihre Organisation aufzunehmen? Was könnten die größten Herausforderungen bei deren Engagement sein?** |   |
| **Gibt es weitere relevante Informationen, die Sie für die Freiwilligenarbeit mit Senior:innen in Ihrer Organisation für wichtig halten?** |  |

* **Organisationen, die mit Jugendlichen arbeiten**

|  |  |
| --- | --- |
| Frage | Antwort |
| **Würden Sie sich gerne an der Freiwilligenarbeit mit Seniorenorganisationen beteiligen?** (Welche Vorteile sehen Sie in einer solchen Zusammenarbeit?) |  |
| **Was sind die größten Herausforderungen, die Sie bei einer solchen Zusammenarbeit sehen?** |  |
| **Sind Ihre Freiwilligen in der Lage, regelmäßig Zeit zu opfern?** |  |
| **Sind Sie bereit, sich auf diese Art der Freiwilligentätigkeit vorzubereiten und gegebenenfalls eine spezielle Schulung zu absolvieren?** |  |
| **Welche Erwartungen haben Sie an die Freiwilligenarbeit mit Senior:innen?** |  |
| **Gibt es Ihrer Erfahrung nach besondere Bedürfnisse von Freiwilligen, die berücksichtigt werden müssen** (geben Sie Beispiele)? |  |
| **Sehen Sie die Möglichkeit, ausländische Freiwillige (österreichische/slowakische) in Ihre Organisation aufzunehmen? Was könnten die größten Herausforderungen bei deren Engagement sein?** |  |
| **Gibt es weitere relevante Informationen, die Sie für die Freiwilligenarbeit mit Senioren in Ihrer Organisation für wichtig halten?** |  |

* **Sozialorganisationen**

|  |  |
| --- | --- |
| Frage | Antwort |
| **Haben Sie schon einmal mit Freiwilligen zusammengearbeitet? Beschreiben Sie bitte, welche positiven Erfahrungen Sie gemacht haben und welchen Herausforderungen Sie begegnet sind.** |  |
| **Gibt es rechtliche/administrative/persönliche/finanzielle usw. Herausforderungen, mit denen Sie bei der Arbeit mit Freiwilligen konfrontiert werden könnten?** |  |
| **Wären Sie an einer solchen Zusammenarbeit interessiert? Wenn nein, warum? Wenn ja, welche Vorteile würden Sie darin sehen?** |  |
| **Ist Ihre Organisation in der Lage, Schulungen/Unterstützung für die Freiwilligen anzubieten?** (z. B. verantwortliche Person, Rechtsdokumente, Schulungen, Beratungen, Sicherheit während der Freiwilligenarbeit usw.) |  |
| **Sehen Sie die Möglichkeit, ausländische Freiwillige (österreichische/slowakische) in Ihre Organisation aufzunehmen? Was könnten die größten Herausforderungen bei deren Einbindung sein?** |  |
| **Gibt es weitere relevante Informationen, die Sie für die Freiwilligenarbeit mit Senior:innen in Ihrer Organisation für wichtig halten?** |  |